

CRITERIOS DE SELECCIÓN LÍNEA 2 DIVERSIFICACIÓN DE LA ECONOMÍA RURAL

1 ÁMBITO TERRITORIAL

Código		Criterios y subcriterios de selección	Carácter	Puntuación criterios	Macar con SI/NO	Explicación del criterio valorado	Documentación acreditativa
AT.3		Población del núcleo donde se ejecutará la operación	Máximo: 6				
	AT.3.1	El núcleo de población cuenta con un número de habitantes censados menor a la cifra resultante de la mediana de población de los municipios de la ZRL donde se encuadra, según datos del INE (2023)	Excluyente	6			Aportado por DG según datos actualizados INE/ IECA
	AT.3.2	El núcleo de población cuenta con un número de habitantes censados menor a la cifra resultante de la mediana de población de los municipios de Andalucía (2497 habitantes) , según datos del INE (2023).	Excluyente	5			Aportado por DG según datos actualizados INE/ IECA
AT.8		Efectos de la operación en el territorio	Máximo: 6				

	AT.8.1	La operación consiste en una primera instalación o un primer servicio/actividad prestacional por una empresa o persona autónoma	Excluyente	6			Alta en registro ad hoc, Impuesto de sociedades, declaración responsable, IAE..
	AT. 8.2	La operación consiste en la ampliación o diversificación de servicios o actividades distintos de los prestados inicialmente por una empresa o persona autónoma	Excluyente	5			Alta en registro ad hoc, Impuesto de sociedades, declaración responsable, IAE..

2 CALIDAD OPERACIÓN

Código	Criterios y subcriterios de selección	Carácter	Puntuación criterios	Macar con SI/NO	Explicación del criterio valorado	Documentación acreditativa
CO.1	Resolución de las necesidades priorizadas detectadas en EDLL (*)	Máximo: 10				
CO.1.1	La operación atiende a 1 necesidad priorizada detectada en EDLL	Excluyente	8			Según memoria descriptiva amparada en la EDL
CO.1.2	La operación atiende a 2 necesidades priorizadas detectadas en EDLL	Excluyente	9			Según memoria descriptiva amparada en la EDL
CO.1.3	La operación atiende a 3 ó más necesidades priorizadas detectadas en eEDLL	Excluyente	10			Según memoria descriptiva amparada en la EDL

5 ADAPTACIÓN Y MITIGACIÓN FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO

Código	Criterios y subcriterios de selección	Carácter	Puntuación criterios	Macar con SI/NO	Explicación del criterio valorado	Documentación acreditativa
CC.1	Mejora de eficiencia energética y reducción consumo	Máximo: 8				
CC.1.1	Adquisición de maquinaria, aparatos o equipos eficientes energéticamente (como mínimo calificación C nueva etiqueta energética o informe técnico)	Excluyente	6			Documentación oficial del equipo, etiqueta energética, informe ingeniero industrial/ITA...
CC.1.2	Sustitución de maquinaria o equipos por otros más eficientes energéticamente.	Excluyente	5			Documentación oficial del equipo, etiqueta energética, informe ingeniero industrial/ITA...
CC.1.3	Construcción, reforma o/o adaptación bienes inmuebles cuyos proyectos incorporen medidas de eficiencia energética (obtención calificación energética C/D) y al menos el 10 % del presupuesto total esté destinado a tal fin, siempre que se sean adicionales o superiores a las medidas obligatorias impuestas por la normativa vigente.	Acumulable	2			Certificación de obras, informe técnico de arquitecto o jefatura de obras, detalle parti- das del presupuesto

	CC.1.4	Realización de estudios, jornadas, charlas, eventos o difusión de información que pongan en valor la constitución de comunidades energéticas en ZRL	Excluyente	1			Memoria descriptiva, prueba fotográficas, memorándums, material distribuido, listado de asistentes, reseñas prensa...
	CC.2	Utilización, fomento o instalación de fuentes renovables de energía	Máximo: 5				
	CC.2.1	Adquisición y puesta en marcha de equipos con captadores solares, placas fotovoltaicas, termosifones, aerogeneradores, calderas de biomasa, acumuladores de calor, equipos de aerotermia, biocombustibles, hidrógeno azul o Gas natural licuado o similares	Acumulable	5			Facturas, certificado del instalador oficial cuando proceda, documentación acreditativa de las características del equipo.

6 EMPLEO

Código	Criterios y subcriterios de selección	Carácter	Puntuación criterios	Macar con SI/NO	Explicación del criterio valorado	Documentación acreditativa
PE.1	Creación de empleo por cuenta propia asociado a una operación	Máximo: 5				
PE.1.1	Creación de un puesto de trabajo por cuenta propia	Excluyente	2			Alta en RETA, Informe de vida laboral,

	PE.1.1.1	Creación de un puesto de trabajo por cuenta propia para <u>demandantes de empleo</u>	Excluyente	3			Alta en RETA, informe de vida laboral, certificado inscripción Servicio de empleo como persona desempleada
	PE.1.1.2	Creación de un puesto de trabajo por cuenta propia para <u>demandantes de empleo de larga duración</u>	Excluyente	4			Alta en RETA, informe de vida laboral, certificado inscripción Servicio de empleo que acredite la inscripción como demandante de empleo ininterrumpidamente durante 12 meses
	PE.1.2	Creación de un puesto de trabajo por cuenta propia para <u>mujeres</u>	Acumulable	1			Alta en RETA, Informe de vida laboral,
	PE.1.2.1	Creación de un puesto de trabajo por cuenta propia para mujeres <u>demandantes de empleo</u>	↑Excluyente	1			Alta en RETA, informe de vida laboral, certificado inscripción Servicio de empleo como persona desempleada
	PE.1.3	Creación de un puesto de trabajo por cuenta propia para jóvenes < 35 años	Acumulable	1			Alta en RETA,
	PE.1.3.1.	Creación de un puesto de trabajo por cuenta propia para jóvenes < 35 años, <u>demandantes de empleo</u>	↑Excluyente	1			Alta en RETA, informe de vida laboral, certificado inscripción Servicio de empleo como persona desempleada

	PE.1.4	Creación de un puesto de trabajo por cuenta propia para personas con diversidad funcional o en riesgo de exclusión social	Acumulable	1			Alta en RETA, certificado de grado discapacidad, certificado servicios sociales
	PE.1.4.1	Creación de un puesto de trabajo por cuenta propia para personas con diversidad funcional o en riesgo de exclusión social demandantes de empleo	↑Excluyente	1			Alta en RETA, certificado de grado discapacidad, certificado servicios sociales, certificado inscripción Servicio de empleo como persona desempleada
	P.E. 1.5	Creación de un puesto de trabajo por cuenta propia siempre que implique el empadronamiento ex novo de la persona promotora en el municipio donde se ejecutará la actividad empresarial (SUBCRITERIO A TENER EN CUENTA PARA VALORAR OPERACIONES DE TIPOLOGÍA 2.7)	Excluyente	0			Alta en RETA, certificado empadronamiento

	P.E. 1.6	Creación de un puesto de trabajo por cuenta propia (salvo producción o comercialización agraria o forestal) siempre que implique el empadronamiento ex novo de la persona promotora en un municipio de la ZRL distinto al de donde se ejecutará la actividad empresarial. (SUBCRITERIO A TENER EN CUENTA PARA VALORAR OPERACIONES DE TIPOLOGÍA 2.7)	Excluyente	3			Alta en RETA, certificado empadronamiento
	PE.2	Creación de empleo por cuenta ajena asociado a una operación	Máximo: 10				
	PE 2.1	Creación de un puesto de trabajo por cuenta ajena, duración mínima 1 año. / 1 UTA	Excluyente	4			Contrato de trabajo
	PE 2.2	Creación de un puesto de trabajo por cuenta ajena para demandantes de empleo, duración mínima 1 año. / 1 UTA	Excluyente	5			Contrato de trabajo, certificado Servicio de empleo inscripción persona desempleada

	PE 2.3	Creación de un puesto de trabajo por cuenta ajena de duración mínima 1 año / 1 UTA para demandantes de empleo de larga duración. Graduable según sea jornada parcial, completa o programa-operación completo	Excluyente	6			Contrato de trabajo, certificado Servicio de empleo inscripción persona desempleada
	PE 2.4	Creación de un puesto de trabajo por cuenta ajena, duración mínima 1 año / 1 UTA, ocupado por mujeres. Graduable según sea jornada parcial, completa o programa-operación completo	Excluyente	7			Contrato de trabajo
	PE 2.5	Creación de un puesto de trabajo por cuenta ajena, duración mínima 1 año / 1 UTA, ocupado por mujeres demandantes de empleo. Graduable según sea jornada parcial, completa o programa-operación completo	↑ Acumulable	1			Contrato de trabajo, certificado Servicio de empleo inscripción persona desempleada

	PE 2.6	Creación de un puesto de trabajo por cuenta ajena, duración mínima 1 año/ 1 UTA, ocupado por jóvenes < 35 años. Graduable según sea jornada parcial, completa o programa -operación completo	Excluyente	7			Contrato de trabajo
	PE 2.7	Creación de un puesto de trabajo por cuenta ajena, duración mínima 1 año/ 1 UTA, ocupado por jóvenes < 35 años <u>demandantes de empleo</u> . Graduable según sea jornada parcial, completa o programa -operación completo	↑ Acumulable	1			Contrato de trabajo, certificado Servicio de empleo inscripción persona desempleada
	PE 2.8	Creación de un puesto de trabajo por cuenta ajena, duración mínima 1 año/1 UTA, ocupado por personas de capacidades diversas o personas desfavorecidas. Graduable según sea jornada parcial, completa o programa operación completo	Excluyente	7			Contrato de trabajo, certificado de grado de discapacidad vigente, certificado expedido por servicios sociales

	PE 2.9	Creación de un puesto de trabajo por cuenta ajena, duración mínima 1 año/1 UTA, ocupado por personas de capacidades diversas o personas desfavorecidas <u>demandantes de empleo</u> . Graduable según sea jornada parcial, completa o programa operación completo	↑ Acumulable	1			Contrato de trabajo, certificado Servicio de empleo inscripción persona desempleada, certificado de grado de discapacidad vigente, certificado expedido por servicios sociales.
	PE 2.10	Creación de un puesto de trabajo por cuenta ajena, duración mínima 1 año/ 1 UTA, <u>primer empleo</u> para mujeres. Graduable según sea jornada parcial, completa o programa operación completo	Excluyente	8			Contrato de trabajo, Informe de vida laboral
	PE 2.11	Creación de un puesto de trabajo por cuenta ajena, duración mínima 1 año/ 1 UTA, <u>primer empleo</u> para mujeres <u>demandantes de empleo</u> . Graduable según sea jornada parcial, completa o programa operación completo	↑ Acumulable	1			Contrato de trabajo, certificado Servicio de empleo inscripción persona desempleada

	PE 2.12	Creación de un puesto de trabajo por cuenta ajena, duración mínima 1 año / 1 UTA, <u>primer empleo</u> para jóvenes < 35 años. Graduable según sea jornada parcial, completa o programa operación completo	Acumulable	8			Contrato de trabajo
	PE 2.13	Creación de un puesto de trabajo por cuenta ajena, duración mínima 1 año / 1 UTA, <u>primer empleo</u> para jóvenes < 35 años <u>demandantes de empleo</u> . Graduable según sea jornada parcial, completa o programa operación completo	↑ Acumulable	1			Contrato de trabajo, certificado Servicio de empleo inscripción persona desempleada
	PE 2.14	Creación de un puesto de trabajo por cuenta ajena, duración mínima 1 año / 1 UTA, <u>primer empleo</u> para personas de capacidades diversas o en riesgo de exclusión social. Graduable según sea jornada parcial, completa o programa operación completo.	Acumulable	8			Contrato de trabajo, certificado de grado de discapacidad vigente, certificado expedido por servicios sociales

	PE 2.15	Creación de un puesto de trabajo por cuenta ajena, duración mínima 1 año / 1 UTA, <u>primer empleo</u> para personas de capacidades diversas o en riesgo de exclusión social, <u>demandantes de empleo</u> . Graduable según sea jornada parcial, completa o programa operación completo.	↑ Acumulable	1			Contrato de trabajo, certificado Servicio de empleo inscripción persona desempleada, certificado de grado de discapacidad vigente, certificado expedido por servicios sociales.
--	---------	---	--------------	---	--	--	---

8 IGUALDAD DE GÉNERO

Código	Criterios y subcriterios de selección	Carácter	Puntuación criterios	Macar con SI/NO	Explicación del criterio valorado	Documentación acreditativa
IG.1	Tipología de la entidad promotora (excepto Ayuntamientos y entes públicos)	Máximo: 6				
IG 1.1	Promotora persona física mujer	Excluyente	5			Correspondencia con la persona promotora indicada en el proyecto
IG 1.2	Promotora empresa /persona jurídica en el que las mujeres tengan el 51% de los derechos de voto	Excluyente	5			Según Estatutos o certificado de Socios, Escritura de constitución
IG 1.3	Empresa coparticipada al 50% de los derechos de voto por una mujer	Excluyente	5			Según Estatutos o certificado de Socios, Escritura de constitución

	IG 1.4	Explotaciones agrarias de titularidad compartida	Excluyente	5			Inscripción en el registro de Titularidad compartida de explotaciones agrarias /registro de explotaciones agrarias y forestales de Andalucía (REAFA)
	IG 1.5	Asociaciones y federaciones de mujeres	Excluyente	5			Estatutos de la asociación y federación, certificado en el Registro ad hoc
	IG 1.6	Empresas de mujeres o dirigidas por mujeres en sectores “masculinizados”	Acumulable	1			Según estatutos de la empresa, acreditación con datos de la DG basados INE/CNAE que se trata de un sector masculinizado
	IG 1.7	Empresa coparticipada al 50% por una mujer en sectores “masculinizados”	Acumulable	1			Según estatutos de la empresa, acreditación con datos INE/CNAE que se trata de un sector masculinizado
	IG 1.8	Asociaciones y federaciones que trabajen por la igualdad de género	Acumulable	1			Estatutos de la asociación y federación, donde se recojan sus fines, certificado en el Registro ad hoc
	IG.2	Implicación de la entidad promotora con la igualdad de género	Máximo: 8				
	IG 2.1	La entidad cuenta con un distintivo oficial de Igualdad	Excluyente	8			Marca de excelencia en Igualdad (JA)/distintivo de “Igualdad de empresa” (Ministerio de Igualdad)

	IG 2.2	La entidad solicitante cuenta con un Plan de Igualdad cuando no está obligada por ley	Excluyente	8			Solo para empresas en que no es obligatorio según art. 45 de la LO 3/2007 y el art 2 del RD 901/2020. Quedan excluidas las entidades públicas, las cuales están obligadas según RDL 5/2015 DA 7 TRLEBEP Certificado del Registro Público del distintivo empresarial “Marca Andaluza de excelencia en igualdad” o registro de empresas con distintivo “Igualdad en la empresa”
--	--------	---	------------	---	--	--	---

	IG 2.4	La entidad cuenta con medidas de igualdad de especial relevancia en el ámbito laboral	Excluyente	8			En los protocolos o procedimientos fijados por escrito y en acuerdo con la RLPT, de - ben estar plasmadas expresamente medidas de acción positiva frente ala segregación vertical y horizontal, medidas de corresponsabilidad (conciliación de la vida personal,familiar y laboral para oda la plantilla, medidas dirigidas a hombres para el fomento de la corresponsabilidad en el trabajo de cuidados, medidas específicas de equiparación salarial entre trabajos de igual valor)
--	--------	---	------------	---	--	--	---

9 DESARROLLO RURAL INCLUSIVO

Código	Criterios y subcriterios de selección	Carácter	Puntuación criterios	Macar con SI/NO	Explicación del criterio valorado	Documentación acreditativa
DRI.3	Características adaptativas de las estructuras	Máximo: 6				

	DRI.3.1	Las instalaciones y los procesos de la entidad solicitante están adaptados a las posibles limitaciones de la población con discapacidad, o lo estarán gracias a la operación, siempre que supere o mejore los requisitos mínimos establecidos en la normativa sectorial vigente	Acumulable	5			Certificado de ingeniero o arquitecto que certifique la adopción medidas de accesibilidad y adaptabilidad a personas con discapacidad orgánica o funcional, según normativa vigente, certificados de obras, pruebas fotográficas
	DRI.3.2	El personal de la entidad solicitante cuenta con formación en materia de atención a colectivos vulnerables de población en riesgo de exclusión social o lo tendrá gracias a la operación	Acumulable	1			Certificados acreditativos de formación oficial, titulaciones regladas oficiales ad hoc
	DRI.3.3	La operación responde a una o más necesidades específicas en materia de atención a población en riesgo de exclusión social identificadas en la EDL.	Acumulable	5			Memoria descriptiva, EDL

10 JUVENTUD RURAL

Código	Criterios y subcriterios de selección	Carácter	Puntuación criterios	Macar con SI/NO	Explicación del criterio valorado	Documentación acreditativa
JR.1	Contribución a la promoción de condiciones para la igualdad de oportunidades de la juventud rural (menores de 35 años)	Máximo: 6				
JR.1.1	La operación esta promovida por: población joven emprendedora	Excluyente	4			
JR.1.2	La operación está promovida por : población joven emprendedora demandante de empleo	excluyente	5			Alta RETA, certificado inscripción servicio de empleo como demandante
JR.1.3	Personas jurídicas y comunidades de bienes con porcentaje de participación al menos de 51% de jóvenes	Excluyente	4			Estatutos, Acta constitutiva, certificado composición socios desglosados por edad
JR.1.4	Empresa coparticipada al 50% por una persona joven.	Excluyente	4			Estatutos, Acta constitutiva, certificado composición socios desglosados por edad
JR.1.5	Personas jurídicas con mayoría de jóvenes en órgano de dirección	Acumulable	1			Estatutos, Acta constitutiva, certificado composición socios desglosados por edad

JR.1.6	Cooperativas con al menos un 51% de socios jóvenes	Acumulable	1			Estatutos, Acta constitutiva, certificado composición socios desglosados por edad
JR.1.7	Asociaciones juveniles	Excluyente	6			Estatutos, Acta constitutiva, certificado con definición de los fines

11 INNOVACIÓN

Código	Criterios y subcriterios de selección	Carácter	Puntuación criterios	Macar con SI/NO	Explicación del criterio valorado	Documentación acreditativa
IN.1	Carácter innovador de la operación para la que se solicita la ayuda	Máximo: 12				
IN.1.1	La operación pertenece a alguno de los sectores de la economía considerados innovadores en la Estrategia de Desarrollo Local Leader (*)	Acumulable	1			Memoria descriptiva, fundamentada en EDL
IN.1.2	La operación aborda alguna de las temáticas consideradas innovadoras en la Estrategia de Desarrollo Local Leader(*)	Acumulable	10			Memoria descriptiva, fundamentada en EDL
IN.1.3	La operación integra alguno de los aspectos considerados innovadores en la Estrategia de Desarrollo Local Leader(*)	Acumulable	9			Memoria descriptiva, fundamentada en EDL

13 PERFIL DEL SOLICITANTE

Código	Criterios y subcriterios de selección	Carácter	Puntuación criterios	Macar con SI/NO	Explicación del criterio valorado	Documentación acreditativa
PS.2	Tipología de la entidad promotora (según Recomendación 2003/361 de la Comisión)	Máximo: 12				
PS.2.1	Microempresa (ocupa a menos de 10 personas empleadas y su volumen de negocios o balance general no excede los 2 millones €/año)	Excluyente	11			TC1/TC2, balance contable último ejercicio
PS.2.2	Pequeña empresa (ocupa a menos de 50 personas empleadas y su volumen de negocios no excede los 10 millones €/año)	Excluyente	9			TC1/TC2, balance contable último ejercicio
PS.2.3	Entidades de economía social	Acumulable	2			Estatutos, Documento constitutivo
PUNTUACIÓN TOTAL		Máximo:	100			